



Wojewódzki Związek Pszczelarzy

Plac Szczepański 8, 31-011 Kraków tel. (012) 422-79-45

NIP 676-10-53-409 BSL 28 8804 0000 0050 0500 0243 0001

Załącznik do uchwały nr 1/st/2018

STATUT

**WOJEWÓDZKIEGO
ZWIĄZKU PSZCZELARZY
W KRAKOWIE**

SPIS TREŚCI:

II. CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ ŚRODKI ICH REALIZACJI	6
III. CZŁONKOWIE ZWIĄZKU - ICH PRAWA I OBOWIĄZKI	13
IV. STRUKTURA ORGANIZACYJNA, ORGANY ZWIĄZKU, KOMPETENCJE....	
16	
Do kompetencji Walnego Zjazdu Delegatów należy:	20
1. Ocena działalności Związku i jego władz w tym rozpatrzenie sprawozdań Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego Związku.	20
2. Podjęcie decyzji w sprawie absolutorium dla Zarządu w całości jako organu kolegialnego.....	20
3. Podejmowanie uchwał w sprawach wniesionych pod obrady.....	21
4. Uchwalanie rocznego planu finansowo - gospodarczego.	21
5. Uchwalanie świadczeń członków na rzecz Związku.....	21
6. Przyznawanie nagród pieniężnych za wkład pracy związkowej.....	21
7. Wybór prezesa Związku.	21
8. Wybory pozostałych członków Zarządu Związku oraz Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego, a także Delegatów na Walne Zjazdy organizacji, których Związek jest członkiem.....	21
9. Uchwalanie statutu oraz zmian w statucie Związku.	21
10. Dokonywanie zmian w organach Związku.	21
11. Decydowanie w formie uchwał o zakupie lub sprzedaży nieruchomości i środków trwałych Związku oraz o zaciąganiu zobowiązań majątkowych w tym kredytów bankowych przekraczających kwotę progową dla stosowania postępowania	

przetargowego zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych.....	21
12. Podejmowanie uchwał w sprawie członkostwa Związku w innych organizacjach...	
21	
13. Wnioskowanie w formie uchwały do Walnego Zjazdu Polskiego Związku Pszczelarskiego o nadawanie honorowego członkostwa PZP.....	21
14. Nadawanie godności honorowego członka (honorowego prezesa) Wojewódzkiego Związku Pszczelarzy w Krakowie.	21
15. Rozpatrywanie odwołań od uchwał organów Związku.	21
16. Uchwalanie programów działania na okres kadencji oraz głównych kierunków działania Związku na kolejny rok.....	21
17. Uchwalanie wzorów oraz zasad i trybu przyznawania odznak Honorowych Związku.....	21
18. Decydowanie o wszystkich sprawach należących do zakresu działania Związku, a nieokreślonych postanowieniami niniejszego Statutu i objętych porządkiem obrad.....	21
19. Do kompetencji Walnego Zjazdu sprawozdawczego należą obligatoryjnie sprawy wymienione w ust. 1 - 4 oraz pozostałe w miarę potrzeb.....	21
V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE	30
1. Statut niniejszy może być zmieniony uchwałą Walnego Zjazdu Delegatów podjętą 2/3 głosów oddanych przy obecności przynajmniej połowy uprawnionych do głosowania.....	30
2. W razie braku frekwencji wymienionej w pkt.1 powzięcie uchwały w przedmiocie zmiany statutu może nastąpić dopiero na następnym Walnym Zeździe Delegatów zwołanym nie wcześniej niż 30 dni i nie później niż 2 miesiące od poprzedniego	

Walnego Zjazdu. Uchwały prawomocne na takim Zjeździe zapadają 2/3 głosów obecnych Delegatów.....	30
3. Uchwały dotyczące zmiany statutu wymagają zatwierdzenia przez organ rejestrowy.....	31
1. Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały podjętej na nadzwyczajnym Walnym Zjeździe Delegatów wyłącznie w tym celu zwołanym, większością 2/3 głosów oddanych przy obecności co najmniej połowy Delegatów uprawnionych do głosowania. W razie braku wymaganej frekwencji zastosowanie mają postanowienia § 41 ust. 2 Statutu.....	31
2. Rozwiązanie Związku ma również miejsce w przypadku wykreślenia z Krajowego Rejestru Sądowego.....	31
3. W razie podjęcia uchwały o rozwiązaniu Związku następuje jego likwidacja przez Komisję likwidacyjną wybraną na Walnym Zjeździe Delegatów, który postanowił o rozwiązaniu.....	31
4. O przeznaczeniu pozostałego majątku decyduje Walny Zjazd Delegatów lub sąd...	31
1. Do spraw nieuregulowanych niniejszym Statutem zastosowanie mają postanowienia Ustawy z 8 października 1982 r. o społeczno – zawodowych organizacjach rolników oraz inne obowiązujące przepisy.....	31
2. Niniejszy Statutu staje się prawomocny z dniem uchwalenia.....	31

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE §1.

1. Związek nosi nazwę „Wojewódzki Związek Pszczelarzy w Krakowie” zwany dalej „Związkiem”.
2. Siedzibą Związku jest miasto Kraków.
3. Związek jest dobrowolną, samorządną, demokratyczną, społeczno-zawodową i federacyjną organizacją: zrzeszeń branżowych pszczelarzy, samodzielnych kół pszczelarzy, a także innych podmiotów związanych bezpośrednio charakterem swojej działalności z pszczelarstwem - zwanych dalej Organizacjami Członkowskimi.
4. Organizacje Członkowskie zrzeszają osoby fizyczne posiadające pełną zdolność do czynności prawnych i zajmujące się hodowlą pszczół albo naukowo - badawczą dziedziną pszczelarstwa.
5. Terenem działania Związku jest terytorium Polski.
6. Czas trwania Związku jest nieokreślony.

§2.

1. Związek działa jako „Związek rolniczych zrzeszeń branżowych”, na podstawie ustawy z dnia 8 października 1982 roku o społeczno-zawodowych organizacjach rolników (Dz. U. nr 32, poz. 217 wraz z późniejszymi zmianami) oraz niniejszego Statutu.
2. Związek przed naczelnymi instytucjami w Polsce reprezentowany jest przez Polski Związek Pszczelarski w Warszawie.
3. Związek może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji członkowskich, jeżeli nie narusza to zobowiązań wynikających z umów międzynarodowych, których Rzeczpospolita Polska jest stroną - decyzje w sprawie przynależności podejmuje Walny Zjazd Delegatów Związku.

§3.

1. Związek ma prawo posiadania Sztandaru oraz prawo nadawania Sztandarów dla przynależnych Organizacji Członkowskich.
2. Odznakami zewnętrznymi Wojewódzkiego Związku Pszczelarzy w Krakowie są:
 - 1) Sztandar Związku;
 - 2) Znak Związkowy (logo), który podlega ochronie prawnej jako znak towarowy zastrzeżony;

- 3) Odznaki honorowe Związku;
 - 4) Flagi i pieczętki ze znakiem Związku.
3. Rodzaje wyróżnień, wzory odznak oraz zasady i tryb nadawania jak i pozbawiania prawa użytkowania określa Regulamin wyróżniania Członków Związku.

II. CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ ŚRODKI ICH REALIZACJI

§4.

Celem Wojewódzkiego Związku Pszczelarzy w Krakowie jest:

1. Działanie na rzecz ochrony interesów zawodowych i społecznych pszczelarzy,
2. Działanie na rzecz upowszechniania wiedzy na temat nowoczesnej gospodarki pasiecznej, propagowania najnowszych metod oraz sposobów prowadzenia gospodarstw pasiecznych, a także wdrażania nowoczesnych metod chowu i hodowli pszczół.
3. Działanie na rzecz wspierania produkcji pasiecznej w dostępnych formach, w tym pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł krajowych oraz zagranicznych, a także aktywizacja gospodarcza i dywersyfikacja źródeł dochodu oraz podejmowanie działań związanych z problematyką rynku pracy i bezrobocia.
4. Działanie na rzecz kształtowania proekologicznych wzorców produkcji oraz wdrażania technologii przyjaznych dla środowiska naturalnego.
5. Działanie na rzecz wdrażania systemu zarządzania jakością w zakresie korzystania ze środowiska, organizacji procesów pracy i sposobów wytwarzania żywności.
6. Działanie na rzecz kształtowania etyki pszczelarskiej oraz podnoszenia rangi pszczelarstwa, a także integrowania środowiska pszczelarskiego oraz propagowania pszczelarstwa i postaw sprzyjających jego rozwojowi.
7. Działanie na rzecz promocji, popularyzowania i ukazywania ważnej roli pszczoły miodnej, jako integralnego składnika środowiska naturalnego, jej znaczenia w ekosystemie, oraz zachowania różnorodności biologicznej owadów pszczołowych, a także poprawy bazy pożytkowej pszczół.

8. Działanie na rzecz popularyzowania i promowania polskiego miodu pszczelego oraz innych polskich produktów pszczelich wśród społeczeństwa, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i młodzieży szkolnej.
9. Działanie na rzecz upowszechniania wiedzy i podnoszenia kwalifikacji zawodowej w zakresie pszczelarstwa, udzielania pomocy w unowocześnianiu gospodarstw pasiecznych.
10. Działania na rzecz pomocy w diagnostyce i zwalczaniu chorób pszczelich oraz udzielanie porad w zakresie prowadzenia zabiegów hodowlanych zapobiegających chorobom pszczół.
11. Działanie na rzecz ochrony różnorodności biologicznej poprzez czynną ochronę ekosystemów, siedlisk, rozwój zielonej infrastruktury, promocji przyrodniczej, edukacji proekologicznej, ochrony dziedzictwa przyrodniczego, w tym bogactwa florystycznego i faunistycznego Małopolski przez rozwój usług ekosystemowych świadczonych przez owady zapylające.
12. Działanie na rzecz inicjowania oraz współdziałania w opracowywaniu aktów prawnych mających na celu rozwój chowu i hodowli pszczół oraz ochronę pszczelarstwa, pszczelarzy i środowiska naturalnego.
13. Działanie na rzecz podnoszenia świadomości na temat zagrożeń wynikających z zanieczyszczenia środowiska naturalnego oraz na rzecz poprawy czystości i ochrony naturalnego środowiska przyrodniczego
14. Działanie na rzecz promowania zdrowia i krzewienia wśród społeczeństwa wiedzy na temat zdrowego trybu życia.
15. Działanie na rzecz zachowania dziedzictwa kulinarnego, apiterapii i medycyny ludowej oraz promocji tradycyjnych produktów i usług stanowiących istotny element tożsamości regionalnej.
16. Działanie na rzecz kultury i sztuki oraz ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego, w szczególności utrzymania tożsamości lokalnej i regionalnej oraz upowszechniania wiedzy na temat historii regionu.
17. Działanie na rzecz społeczności lokalnej w obszarze kultury, upowszechniające wiedzę oraz pobudzające zainteresowanie historią regionu i jego dziedzictwem kulturowym.

18. Działanie na rzecz promocji kultury i tradycji grup etnicznych zamieszkujących Małopolskę poprzez wspieranie i prowadzenie projektów związanych z wyrobem produktów tradycyjnych i promocją ginących zawodów, jak również odtwarzaniem obecnie już nieistniejących zawodów.
19. Działalność szkoleniowa, edukacyjna i oświatowa z uwzględnieniem dzieci i młodzieży w zakresie pszczelarstwa, ekologii, ochrony środowiska i dziedzictwa przyrodniczego, ochrony i promocji zdrowia oraz historii regionu, kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego.
20. Działanie na rzecz podejmowania działań w zakresie integracji społecznej i zawodowej oraz ograniczania skutków wykluczenia społecznego.
21. Działanie na rzecz poprawy jakości życia Mieszkańców oraz wszechstronna działalność na rzecz trwałego i zrównoważonego rozwoju Małopolski.
22. Kultywowanie tradycji oraz pielęgnowanie wiedzy o historii Związku Pszczelarzy w Krakowie oraz innych organizacji pszczelarskich, a także ochrona wartości duchowych i materialnych związanych z dziedzictwem kulturowym i rozwojem pszczelarstwa.

§5.

Swoje cele Związek realizuje między innymi poprzez:

1. Integrację Organizacji Członkowskich oraz inspirowanie ich członków do aktywnego wykonywania zadań statutowych w tym w ramach czteroletnich programów oraz rocznych głównych kierunków działania Związku.
2. Współdziałanie z administracją państwową, samorządową i innymi organizacjami pszczelarskimi oraz ekologicznymi w zakresie ochrony pszczół przed chorobami i zatruciami, monitorowanie stanu środowiska naturalnego oraz sygnalizowanie zauważonych zagrożeń.
3. Reprezentowanie i ochronę interesów zawodowych i społecznych pszczelarzy wobec władz, instytucji i innych organizacji na obszarze całego kraju ze szczególnym uwzględnieniem Województwa Małopolskiego.

4. Kształtowanie i chronienie wizerunku polskich pszczelarzy jako społeczności dbającej o własną tożsamość i dorobek minionych pokoleń poprzez organizowanie imprez tematycznych.
5. Współpracę z terenowymi organami władzy administracyjnej i samorządowej oraz instytucjami i innymi podmiotami w zakresie rozwoju pszczelarstwa.
6. Pielęgnowanie, rozwijanie oraz dokumentowanie zasobów dziedzictwa przyrodniczego i dorobku kulturowego pszczelarstwa.
7. Współdziałanie z jednostkami gospodarki rolnej i leśnej oraz innymi podmiotami w zakresie poprawy i rozwoju bazy pożytkowej dla pszczół, edukacji, ekologii oraz ochrony środowiska i prowadzenie programów ochrony pszczół przed zagrożeniami biologicznymi i środowiskowymi.
8. Doradztwo w prowadzeniu gospodarstw pasiecznych, pokazy, wystawy, targi, sympozja, wymiana doświadczeń w ramach kontaktów z krajowymi i zagranicznymi gospodarstwami pasiecznymi.
9. Oddziaływanie na gospodarstwa pasieczne w zakresie wprowadzania nowoczesnych technologii, przestrzegania wymogów jakościowych i obowiązujących przepisów prawa, wspieranie rozwoju metod produkcji związanych z wytwarzaniem żywności o wysokiej wartości biologicznej.
10. Organizowanie wszelakiego wsparcia pszczelarstwa w ramach pozyskiwanych środków pochodzących z realizacji projektów Unii Europejskiej i Rządu RP, a także innych instytucji.
11. Nawiązywanie i realizacja współpracy z podmiotami zagranicznymi w zakresie działań na rzecz ekologii, edukacji, ochrony zdrowia, ochrony środowiska, kultury, turystyki, promocji, kultury i sztuki regionów oraz współpracy handlowej.
12. Współpracę z lokalnymi organizacjami społecznymi, w szczególności z LGD, KGW, OSP, Kołami Łowieckimi, Strażami Ochrony Przyrody.
13. Podejmowanie działania na rzecz tworzenia i przestrzegania prawa w zakresie kształtowania i ochrony środowiska przyrodniczego i zdrowia społeczeństwa, a także zachowania dóbr kultury i zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich.

14. Opracowywanie i wdrażanie programów dotyczących ochrony różnorodności biologicznej flory i fauny, ze szczególnym uwzględnieniem endemizmu i bogactwa poszczególnych krain fizyczno-geograficznych.
15. Prowadzenie działalności gospodarczej w celu uzyskania środków na realizację celów statutowych.
16. Pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację celów statutowych.
17. Organizowanie zbiorowego ubezpieczenia pszczelarzy od odpowiedzialności cywilnej na wypadek pożądleń.
18. Organizowanie w miarę potrzeb i możliwości zbiorowego zaopatrzenia członków Związku w środki pomocne w prowadzeniu pasiek.
19. Współorganizowanie imprez pszczelarskich, szerzenie oświaty pszczelarskiej, organizowanie szkoleń i kursów, prowadzenie poradnictwa i konsultacji, oraz promocję produktów pszczelich, wspieranie edukacji proekologicznej.
20. Organizowanie lub współorganizowanie konkursów, turniejów i olimpiad wiedzy pszczelarskiej.
21. Oddziaływanie na kształtowanie etyki zawodowej pszczelarzy i promowanie postaw: uczciwości, prawości, a także dbałości o dobrostan pszczół, dyscyplinowanie przez organy statutowe Związku członków organizacji.
22. Inspirowanie pszczelarzy do aktywności związkowej, uczestnictwa w wydarzeniach pszczelarskich, godnym reprezentowaniu Związku, budowaniu autorytetu organizacji i pszczelarzy,
23. Inicjowanie cyklicznych zebrań lub spotkań wśród Organizacji Członkowskich Związku.
24. Podejmowanie działań mających na celu tworzenie i utrzymanie sieci monitoringu pszczelarstwa na terenie Województwa Małopolskiego, oraz prowadzenie i wspomaganie działań, których celem jest poprawa stanu zdrowotności pszczół.
25. Podejmowanie działań promocyjnych i marketingowych w zakresie zbywania produktów pszczelich przez Członków Związku.
26. Udzielanie wszechstronnej pomocy Członkom Związku z dziedziny pszczelarstwa.

27. Szerzenie nowoczesnej wiedzy pszczelarskiej i ekologicznej oraz zdrowotnej poprzez organizowanie szkoleń, wykładów i kursów, warsztatów, sympozjów oraz zjazdów podwyższających kwalifikacje.
28. Prowadzenie działalności oświatowej i edukacyjnej poprzez współpracę ze szkołami oraz innymi podmiotami w zakresie organizowania wśród dzieci i młodzieży szkolnej, a także osób starszych, prelekcji na temat roli pszczoły miodnej w środowisku naturalnym, poprawy stanu środowiska przyrodniczego, ochrony dziedzictwa kulturowego, a także edukacji proekologicznej, prozdrowotnej oraz promocji kultury, sztuki oraz historii regionu.
29. Organizowanie wyjazdów grupowych krajowych oraz zagranicznych o tematyce pszczelarskiej, ekologicznej oraz zdrowotnej, a także kulturowej i historycznej.
30. Organizowanie, inspirowanie i wspieranie imprez o charakterze lokalnym i ponadlokalnym promujących pszczelarstwo, produkty pszczoły, apiterapię, zdrowie i zdrowy styl życia, ekologię i ideę ochrony środowiska naturalnego oraz kulturę, sztukę, historię regionu i miejscowy folklor, a także produkty regionalne, tradycyjne i ginące zawody.
31. Upowszechnianie tradycji kulinarnych i promowanie zasad zdrowego stylu życia i optymalnego modelu żywienia rodziny, a także wytwarzania żywności o wysokiej wartości biologicznej.
32. Wydawanie własnych publikacji (czasopism, broszur, informatorów, periodyków, monitorów itp.) z zakresu pszczelarstwa i jego historii, ekologii oraz szeroko pojętej ochrony środowiska, promowaniu zdrowego stylu życia i ochrony zdrowia oraz kultury, sztuki i historii regionu.
33. Prowadzenie działań związanych z inwentaryzacją, ochroną i promocją tradycyjnych produktów regionalnych poprzez: rejestrację, ochronę prawną, uzyskiwanie oznaczeń i certyfikatów.
34. Wykonywanie zadań zleconych przez organy administracji państwowej i samorządu terytorialnego.
35. Gromadzenie oraz przechowywanie dokumentów i innych pamiątek związanych z działalnością Wojewódzkiego Związku Pszczelarzy w Krakowie i innych organizacji pszczelarskich.

§6.

1. Związek prowadzi działalność gospodarczą według ogólnych zasad określonych w odrębnych przepisach.
2. Dochód z działalności gospodarczej Związku służy w całości realizacji celów statutowych.
3. O sposobie pokrycia ewentualnych strat decyduje Walny Zjazd Delegatów.

§7.

Przedmiotem działalności gospodarczej zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności jest:

- 01.49.Z - chów i hodowla pozostałych zwierząt;
- 01.61.Z - działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną;
- 01.62.Z - działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich;
- 10.89.Z - produkcja pozostałych artykułów spożywczych, gdzie indziej niesklasyfikowana;
- 16.29.Z - produkcja pozostałych wyrobów z drewna, produkcja wyrobów z korka, słomy, materiałów używanych do wyplatania;
- 22.29.Z - produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych;
- 46.36.Z - sprzedaż hurtowa cukru, czekolady, wyrobów cukierniczych i piekarskich;
- 46.38.Z - sprzedaż hurtowa pozostałej żywności, wyłączając ryby, skorupiaki i mięczaki;
- 47.19.Z - pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach;
- 47.25.Z - sprzedaż detaliczna napojów alkoholowych i bezalkoholowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
- 47.99.Z - pozostała sprzedaż detaliczna poza siecią sklepową, straganami i targowiskami;
- 58.14.Z - wydawanie czasopism i pozostałych periodyków;
- 58.19.Z - pozostała działalność wydawnicza;
- 79.12.Z - działalność organizatorów turystyki;

85.59.B - pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane.

§7a.

1. Realizując swoje cele Statutowe, Związek prowadzi nieodpłatną działalność statutową.
2. Związek może również prowadzić odpłatną działalność pożytku publicznego według zasad określonych w przepisach prawa, w szczególności zgodnie z zapisami Ustawy „O działalności pożytku publicznego i o wolontariacie”
3. Odpłatną działalność statutową Związek prowadzić może w następującym zakresie:
 - a. ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,
 - b.kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego,
 - c. podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,
 - d.działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
 - e. ochrony i promocji zdrowia,
 - f. nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania,
 - g.działalności na rzecz dzieci i młodzieży.
4. Dochód z odpłatnej działalności statutowej przeznaczony może być wyłącznie do realizacji celów statutowych.

III. CZŁONKOWIE ZWIĄZKU - ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§8.

1. Członkami Związku są Organizacje Członkowskie wymienione w §1 ust. 3 Statutu.
2. Przyjęcie Organizacji Członkowskiej do Związku uchwała Zarząd Związku, po rozpatrzeniu w ciągu 30 dni wniosku złożonego przez kandydata, w formie uchwały Walnego Zebrania członków.
3. Wnioskodawcy na odmowę Zarządu przyjęcia do Związku przysługuje odwołanie do Walnego Zjazdu Delegatów Związku wnoszone za pośrednictwem Komisji Rewizyjnej w terminie 30 dni od otrzymania decyzji. Uchwała Zjazdu jest ostateczna w postępowaniu statutowym.
4. Związek jest przedstawicielem Organizacji Członkowskich Związku i członków tychże Organizacji. Oznacza to, że nabycie członkostwa w Związku przez Organizację Członkowską jest tożsame z nabyciem członkostwa w Związku przez członków tejże

Organizacji z prawem posługiwania się tytułem „członka Związku”. Prawo, o którym mowa dotyczy przynależności do jednej Organizacji Członkowskiej.

5. Związek w tym Organizacje Członkowskie oraz ich członkowie nie mogą zajmować się importem produktów pszczelich w celach handlowych

§9.

Członkostwo Związku ustaje na skutek:

1. Wystąpienia ze Związku wyrażonego w uchwale Walnego Zgromadzenia Organizacji Członkowskiej - z dniem podjęcia uchwały przez Zarząd Związku.
2. Rozwiązania Organizacji Członkowskiej - z dniem zakończenia likwidacji.
3. Nieopłacenia składek członkowskich przez okres jednego roku kalendarzowego – z dniem podjęcia uchwały przez Zarząd Związku. Ponowne przyjęcie Zarząd Związku może uzależnić od uregulowania składek zaległych.
4. Wykluczenia ze Związku mocą uchwały Zarządu Związku - z dniem uprawomocnienia się decyzji.
5. Na uchwały dotyczące członkostwa w Związku przysługuje Organizacji Członkowskiej odwołanie do Walnego Zjazdu Delegatów wnoszone za pośrednictwem Komisji Rewizyjnej Związku w terminie 30 dni od otrzymania decyzji.
6. Utrata członkostwa przez Organizację Członkowską jest tożsama z utratą członkostwa przez osoby zrzeszone w tejże Organizacji.

§10.

Organizacja Członkowska Związku w szczególności ma prawo:

1. Znać aktualną działalność Związku oraz sytuację w hodowli pszczół w Małopolsce i całym kraju, a szczególnie w zakresie zagrożeń i podejmowanych działań oraz w tym celu zgłaszać do władz postulaty, wnioski, zapytania oraz żądać odpowiedzi o załatwieniu spraw.
2. Uczestniczyć w pracy organów Związku poprzez swoich przedstawicieli.
3. Wpływać na kształt opracowywanych i uchwalanych czteroletnich programów i rocznych głównych kierunków działania Związku, a także ich realizację.

4. Korzystać ze wsparcia pszczelarstwa w ramach projektów Unii Europejskiej i krajowych oraz ze środków wypracowanych przez Związek.
5. Wpływać na realizację celów i zadań Związku wymienionych w § 4 Statutu.
6. Oceniać działalność Związku, jego organów oraz osób pełniących w tych organach funkcje z wyboru.
7. Wnosić skargi do Komisji Rewizyjnej na działalność Zarządu Związku oraz do Sądu Koleżeńskiego w sprawach o naruszenie etyki i zasad honorowych pszczelarza.

§11.

Organizacja Członkowska Związku ma obowiązek:

1. Organizować wśród przynależnych osób działalność związkową dla realizacji celów i zadań wymienionych w § 4 Statutu, inspirować i aktywizować do czynnego udziału w życiu organizacji.
2. Integrować zrzeszonych członków do wspólnego, koleżeńskiego i demokratycznego działania, do przestrzegania zasad etyki pszczelarza oraz norm współżycia społecznego.
3. Informować na bieżąco członków organizacji o zadaniach i przedsięwzięciach własnych jak i realizowanych przez Związek.
4. Reprezentować zrzeszonych pszczelarzy w sprawach zawodowych wobec powiatowych i gminnych samorządów, współdziałać z instytucjami oraz innymi organizacjami pszczelarskimi w promocji pszczelarstwa, pozyskiwaniu wsparcia.
5. Przestrzegać postanowień statutu oraz wykonywać uchwały organów Związku.
6. Dbać o dobre imię pszczelarstwa i Związku.
7. Terminowo przekazywać do Związku należną część składek członkowskich.

§12.

1. Składki organizacyjne w wymiarze rocznym naliczane są od członka Organizacji Członkowskiej oraz ilości pszczelich rodzin zazimowanych w minionym roku.
2. Wysokość składki członkowskiej i składki ulowej oraz jej podział na działalność statutową Związku jak i Organizacji Członkowskich ustala Walny Zjazd Delegatów Związku z wyprzedzeniem jednego roku przysługującego świadczenia.
3. Składki organizacyjne pobierają Organizacje Członkowskie.

4. Terminy przekazania składek dla Związku:

- 1) zaliczkowo w kwocie co najmniej 50% należnych składek - do 30 kwietnia każdego roku;
- 2) wyrównanie za rok miniony - do końca roku.

§13.

1. Organizacje Członkowskie mocą uchwały Walnego Zebrania członków mogą wprowadzić dodatkowe świadczenia na poczet środków własnych.
2. Wpłaty dobrowolne dokonywane zgodnie z obowiązującym prawem, w zależności od przeznaczenia określonego przez ofiarodawcę, zasilają budżet Związku lub wskazanej Organizacji Członkowskiej.

IV. STRUKTURA ORGANIZACYJNA, ORGANY ZWIĄZKU, KOMPETENCJE

§14.

1. Strukturę organizacyjną Związku stanowią:
 - 1) Organizacje Członkowskie wymienione w §1 ust 3 Statutu,
 - 2) Organy Związku, którymi są:
 - a) Walny Zjazd Delegatów Związku;
 - b) Komisja Rewizyjna Związku;
 - c) Sąd Koleżeński Związku;
 - d) Zarząd Związku.
2. Postanowienia statutów i regulaminów działania Organizacji Członkowskich nie mogą być sprzeczne ze Statutem Związku i obowiązującym prawem.
3. Organizacje Członkowskie Związku reprezentowane są na Walnych Zjazdach Delegatów na jednakowych zasadach.

§15.

1. Kadencja organów Związku trwa cztery lata w okresie między Zjazdami sprawozdawczo - wyborczymi.
2. Między organami Związku tj. Zarządem, Komisją Rewizyjną oraz Sądem Koleżeńskim nie zachodzi stosunek podporządkowania.

3. Organy Związku działają kolegalnie i są odpowiedzialne za realizację celów i zadań Związku zgodnie ze swoimi kompetencjami.
4. Członkowie organów Związku pochodzą z wyboru spośród Delegatów na Walne Zjazdy Związku.
5. Wybory członków Organów Związku odbywają się w sposób tajny przy zachowaniu zasady nieograniczonej liczby kandydatów, zwykłą większością głosów Delegatów obecnych na Zeździe.
6. Prezesa Związku wybiera Walny Zjazd Delegatów oddzielnie - wybór wymaga uzyskania przez kandydata ponad połowy głosów delegatów obecnych na Zeździe. W przypadku nie osiągnięcia wymaganej większości przeprowadza się kolejne tury wyborów między dwoma kandydatami, którzy uzyskali najwięcej głosów aż do uzyskania rozstrzygnięcia.
7. Stanowisko prezesa Wojewódzkiego Związku Pszczelarzy ta sama osoba może sprawować przez okres 2 kolejnych kadencji, a ponownie po przerwie co najmniej jednej kadencji. Ustępujący prezes przez okres jak wyżej nie może kandydować do Komisji Rewizyjnej oraz Zarządu Związku.
8. Stanowiska w Zarządzie, Komisji Rewizyjnej, Sądzie Koleżeńskim Związku nie może pełnić ta sama osoba jednocześnie.
9. Posiedzenia organów Związku celem ukonstytuowania zwołuje prezes Związku w terminie nie dłuższym niż 7 dni; członkowie organów pełnią funkcje osobiście.
10. Odwołanie członka organu Związku może nastąpić w trybie właściwym dla jego wyboru.
11. Przewodniczący poszczególnych organów Związku w razie okresowych przeszkód w wykonywaniu funkcji (ponad 3 miesiące) powinni powierzyć pisemnie pełnienie obowiązków swoim zastępcom. W przypadku, gdy tego nie uczynią - pełniących obowiązki wyznacza dany organ z własnej inicjatywy lub na wniosek Komisji Rewizyjnej.

§16.

1. Jeżeli statut nie stanowi inaczej, organy Związku podejmują uchwały w głosowaniach jawnych zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy obecnych członków. W przypadkach równej liczby głosów decyduje głos prowadzącego obrady.

2. Głosowanie tajne, oprócz zastrzeżonych w statucie przeprowadza się na wniosek co najmniej 1/3 uprawnionych do głosowania.
3. Uchwały organów Związku oraz Organizacji Członkowskich sprzeczne z przepisami prawa lub postanowieniami statutu Związku podlegają zaskarżeniu do Walnego Zjazdu Delegatów Związku za pośrednictwem Komisji Rewizyjnej, która może wykonanie spornej uchwały zawiesić do czasu rozstrzygnięcia. Decyzja ostateczna w sprawie ważności zaskarżonej uchwały należy do Sądu Rejestrowego.

§17.

1. Mandat członka organu Związku wygasa przed upływem kadencji w następujących przypadkach:
 - 1) pisemnej rezygnacji z pełnionej funkcji;
 - 2) ustania członkostwa w Organizacji Członkowskiej;
 - 3) ustania członkostwa Organizacji Członkowskiej Związku;
 - 4) odwołania z funkcji przez władzę wybierającą;
 - 5) prawomocnego orzeczenia Sądu Koleżeńskiego o zakazie pełnienia funkcji związkowych;
 - 6) prawomocnego orzeczenia sądu powszechnego o pozbawieniu praw publicznych, ubezwłasnowolnieniu lub zakazie zajmowania określonych stanowisk;
 - 7) skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne
 - 8) śmierci.
2. Uchwały o wygaśnięciu mandatu podejmuje Zarząd Związku.
3. Stanowiska wakujące w organach Związku między Walnymi Zjazdami Delegatów obsadzane są w drodze wyborów spośród członków poszczególnych organów, a następnie w drodze wyborów uzupełniających na najbliższym Walnym Zjeździe Delegatów.

§18.

1. Walny Zjazd Delegatów jest najwyższą władzą Związku.
2. Walny Zjazd Delegatów może być zwyczajny lub nadzwyczajny; sprawozdawczo - wyborczy lub sprawozdawczy.

3. Zjazdy sprawozdawczo-wyborcze odbywają się co cztery lata w pierwszym półroczu roku rozpoczynającego kadencję, natomiast zjazdy sprawozdawcze w pozostałych latach także w pierwszym półroczu.
4. Nadzwyczajny Zjazd Delegatów zwołuje się do rozstrzygnięcia pilnych spraw dotyczących działalności Związku, a zastrzeżonych do kompetencji Walnego Zjazdu Delegatów.

§19.

1. Zarząd Związku podejmuje uchwałę o zwołaniu Walnego Zjazdu Delegatów Związku w następujących przypadkach:
 - 1) z własnej inicjatywy;
 - 2) na żądanie Komisji Rewizyjnej wyrażone w formie uchwały;
 - 3) na żądanie podpisane przez połowę Delegatów albo 1/3 członków Związku, przekazane Zarządowi Związku i do wiadomości Komisji Rewizyjnej;
 - 4) na żądanie Sądu Rejestrowego w formie postanowienia.
2. Uchwała Zarządu o zwołaniu Walnego Zjazdu Delegatów Związku winna zawierać podstawę prawną, określać rodzaj zjazdu, miejsce i czas obrad, projekt regulaminu oraz porządku obrad.
3. Zjazd nadzwyczajny musi być zwołany w ciągu 30 dni od doręczenia Zarządowi żądania wraz z uzasadnieniem i projektem obrad.
4. W przypadku nie zwołania Zjazdu przez Zarząd Związku w statutowych terminach obowiązek ten przechodzi na Komisję Rewizyjną.

§ 20.

1. W Walnym Zejeździe Delegatów Związku udział biorą:
 - 1) delegaci z głosem decydującym, wybrani na Walnych Zebraniach Organizacji Członkowskich, w liczbie określonej w uchwale sprawozdawczego Walnego Zjazdu Delegatów Związku poprzedzającego Zjazd sprawozdawczo-wyborczy;
 - 2) członkowie ustępujących organów tj. Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego Związku - z głosem doradczym jeżeli nie są Delegatami;
 - 3) zaproszeni goście z głosem doradczym.

2. O terminie, miejscu obrad, porządku dziennym Walnego Zjazdu, Delegaci muszą być zawiadomieni co najmniej 14 dni wcześniej, pocztą zwykłą lub elektroniczną.
3. Do zawiadomienia o Zjeździe sprawozdawczo-wyborczym i sprawozdawczym załącza się projekty: porządku i regulaminu obrad, uproszczone sprawozdanie finansowe za miniony rok oraz projekt planu finansowego na kolejny rok działalności.
4. Do zawiadomień o Zjeździe nadzwyczajnym załącza się projekt porządku obrad oraz materiały mające być przedmiotem obrad.

§21.

1. Walny Zjazd Delegatów Związku jest prawomocny przy obecności co najmniej połowy Delegatów za wyjątkiem zwołanego w celu rozwiązania Związku.
2. W razie braku wymaganej frekwencji obrady mogą się odbyć tego samego dnia w drugim terminie, o czym Delegaci winni być poinformowani w zawiadomieniach o Zjeździe. W takim przypadku podejmowane uchwały są ważne mimo braku połowy uprawnionych do głosowania, za wyjątkiem Zjazdu zwołanego w celu zmiany statutu lub rozwiązania Związku.
3. Walny Zjazd Delegatów otwiera prezes Związku, który prowadzi obrady do wyboru prezydium Zjazdu.
4. Walnym Zjazdem Delegatów kieruje Prezydium wybrane spośród Delegatów nie pełniących funkcji we władzach Związku w składzie: przewodniczący, zastępcy przewodniczącego i sekretarz-protokolant - na podstawie statutu i uchwalonego przez Zjazd regulaminu obrad.
5. Walny Zjazd wybiera Komisje zjazdowe określone w regulaminie obrad.
6. Uchwały Walnego Zjazdu zapadają zwykłą większością głosów Delegatów obecnych na Zjeździe w głosowaniach jawnych o ile statut nie stanowi inaczej.

§22.

Do kompetencji Walnego Zjazdu Delegatów należy:

1. Ocena działalności Związku i jego władz w tym rozpatrzenie sprawozdań Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego Związku.
2. Podjęcie decyzji w sprawie absolutorium dla Zarządu w całości jako organu kolegialnego.

3. Podejmowanie uchwał w sprawach wniesionych pod obrady.
4. Uchwalanie rocznego planu finansowo - gospodarczego.
5. Uchwalanie świadczeń członków na rzecz Związku.
6. Przyznawanie nagród pieniężnych za wkład pracy związkowej.
7. Wybór prezesa Związku.
8. Wybory pozostałych członków Zarządu Związku oraz Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego, a także Delegatów na Walne Zjazdy organizacji, których Związek jest członkiem.
9. Uchwalanie statutu oraz zmian w statucie Związku.
10. Dokonywanie zmian w organach Związku.
11. Decydowanie w formie uchwał o zakupie lub sprzedaży nieruchomości i środków trwałych Związku oraz o zaciąganiu zobowiązań majątkowych w tym kredytów bankowych przekraczających kwotę progową dla stosowania postępowania przetargowego zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych.
12. Podejmowanie uchwał w sprawie członkostwa Związku w innych organizacjach.
13. Wnioskowanie w formie uchwały do Walnego Zjazdu Polskiego Związku Pszczelarskiego o nadawanie honorowego członkostwa PZP.
14. Nadawanie godności honorowego członka (honorowego prezesa) Wojewódzkiego Związku Pszczelarzy w Krakowie.
15. Rozpatrywanie odwołań od uchwał organów Związku.
16. Uchwalanie programów działania na okres kadencji oraz głównych kierunków działania Związku na kolejny rok.
17. Uchwalanie wzorów oraz zasad i trybu przyznawania odznak Honorowych Związku.
18. Decydowanie o wszystkich sprawach należących do zakresu działania Związku, a nieokreślonych postanowieniami niniejszego Statutu i objętych porządkiem obrad.
19. Do kompetencji Walnego Zjazdu sprawozdawczego należą obligatoryjnie sprawy wymienione w ust. 1 - 4 oraz pozostałe w miarę potrzeb.

§23.

1. Komisja Rewizyjna Wojewódzkiego Związku Pszczelarzy w Krakowie, zwana dalej „Komisją” jest organem kontrolno-opiniotwórczym Związku.

2. Komisja składa się z pięciu członków w tym przewodniczącego, zastępcy przewodniczącego, sekretarza oraz członków wybranych w trybie § 15 Statutu.
3. Posiedzenia Komisji zwołuje przy pomocy biura Związku lub samodzielnie przewodniczący albo zastępca pełniący obowiązki przewodniczącego - według potrzeb, jednakże nie rzadziej niż raz na kwartał; posiedzenia są protokołowane.
4. W posiedzeniach Komisji mają prawo uczestniczyć: prezes Związku, przewodniczący Sądu Koleżeńskiego i zaproszone osoby.

§24.

Do kompetencji Komisji w szczególności należy:

1. Kontrola działalności Zarządu Związku w zakresie realizacji zadań statutowych oraz zgodności podejmowanych uchwał z obowiązującym prawem.
2. Sprawdzanie wykonawstwa rocznych planów finansowo-gospodarczych Związku.
3. Weryfikacja rocznych sprawozdań finansowych Związku, ocena pracy Zarządu oraz przedkładania wniosków Walnym Zjazdom Związku w przedmiocie absolutorium.
4. Rozpatrywanie skarg i zażaleń na działalność Zarządu.
5. Opiniowanie dla Walnego Zjazdu odwołań od uchwał Zarządu i Komisji Rewizyjnej Związku.
6. Nadzór w zakresie ważności podejmowanych uchwał oraz prowadzenie postępowań w trybie §16, ust 3 Statutu.
7. Opiniowanie projektów uchwał o zakupie lub sprzedaży nieruchomości, środków trwałych oraz zaciąganiu zobowiązań majątkowych przekraczających kwotę progową dla stosowania postępowania przetargowego.
8. Żądanie w uzasadnionych przypadkach zwołania nadzwyczajnego Walnego Zjazdu.
9. Wnoszenia skarg do Sądu Koleżeńskiego.

§25.

1. Komisja ma prawo wglądu do wszystkich dokumentów Związku, może żądać wyjaśnień od Zarządu jak i poszczególnych jego członków, a także od członków organów Organizacji Członkowskich w postępowaniach odwoławczych od uchwał Zarządu Związku.

2. Z wynikami kontroli Komisja ma obowiązek zapoznać Zarząd Związku, który zobowiązany jest zająć stanowisko wobec stwierdzonych ewentualnie nieprawidłowości i uchybień – Zarząd uchwały Komisji może przyjąć do realizacji albo się od nich odwołać do Walnego Zjazdu Delegatów.
3. W uzasadnionych przypadkach, podyktowanych głównie koniecznością posiadania wiedzy specjalistycznej, Komisja może korzystać z pomocy rzeczoznawców na koszt Związku, co wymaga uwzględnienia wydatków w rocznym planie finansowo - gospodarczym Związku.
4. Szczegółowy tryb postępowania w ramach kompetencji statutowych Komisji określa Regulamin pracy Komisji uchwalony przez Walny Zjazd Delegatów.

§26.

1. Sąd Koleżeński Wojewódzkiego Związku Pszczelarzy w Krakowie zwany dalej „Sądem” składa się z 5 (pięciu) członków wybranych przez Walny Zjazd Delegatów w trybie § 15 Statutu. Członkowie Sądu wybierają ze swego grona przewodniczącego, zastępcę przewodniczącego, sekretarza oraz dwóch członków.
2. Sąd Koleżeński za swoją działalność odpowiada wyłącznie przed Walnym Zjazdem Delegatów.
3. Postępowania przed Sądem Koleżeńskim Związku nie ograniczają praw do dochodzenia roszczeń przed organami administracji lub sądu powszechnego.

§27.

1. Do kompetencji Sądu Koleżeńskiego Związku pierwszej instancji w zakresie podmiotowym należy rozpatrywanie skarg przeciwko:
 - 1) członkom Organizacji Członkowskich Związku pełniącym aktualnie funkcje związkowe;
 - 2) wszystkim członkom Organizacji Członkowskich Związku w przypadku kiedy ogniwa do których obwinieni należą nie mają Sądu Koleżeńskiego;
 - 3) wszystkim członkom Organizacji Członkowskich w przypadku kiedy wnioskodawca należy do innego ogniwa związkowego albo jest niezrzeszony.
2. Od orzeczeń pierwszej instancji Sądu odwołania przysługują do Walnego Zjazdu Delegatów, którego rozstrzygnięcia są ostateczne.

3. W drugiej instancji Sąd rozpatruje odwołania od orzeczeń sądów Organizacji Członkowskich, o ile ich statuty tak stanowią - rozstrzygnięcia są wiążące.
4. Skargi do Sądu Koleżeńskiego nie mogą dotyczyć działalności kolegialnych organów Związku ani poszczególnych osób funkcyjnych występujących w imieniu tychże organów - na działalność wymienionych podmiotów przysługuje zażalenie do Komisji Rewizyjnej.

§28

Przedmiotem skarg wnoszonych do Sądu Koleżeńskiego mogą być czyny umyślne popełnione w związku z działalnością Organizacji polegające szczególnie na:

1. Złamaniu postanowień Statutu Związku jak i obowiązujących uchwał;
2. Zachowaniach szkodzących działalności Związku;
3. Naruszeniu przez członków Organizacji Członkowskich dóbr osobistych innych osób;
4. Zachowaniach sprzecznych z zasadami etyki pszczelarza;
5. Sprowadzaniu zagrożeń epizootycznych.

§29.

1. Skargi do Sądu mogą wnosić członkowie Organizacji Członkowskich, Zarządy oraz Komisje Rewizyjne wszystkich szczebli, pszczelarze niezrzeszeni jak i osoby postronne.
2. Termin składania skarg wynosi 30 dni od popełnienia przewinienia lub powzięcia informacji o jego popełnieniu.
3. Sąd w terminie 14 dni od otrzymania skargi wydaje postanowienie o wszczęciu lub odmowie wszczęcia albo o uzupełnieniu skargi.
4. Sąd w przypadku wszczęcia postępowania może obwinionego zawiesić w prawach członkowskich na okres do wydania prawomocnego orzeczenia.
5. Członek zawieszony nie posiada praw statutowych w tym nie może pełnić żadnej funkcji organizacyjnej, natomiast ciąży na nim statutowe obowiązki.

§30.

1. Postępowanie wszczęte winno być zakończone w ciągu trzech miesięcy. W uzasadnionych przypadkach Sąd może przedłużyć postępowanie do sześciu miesięcy po czym w razie braku rozstrzygnięcia ulega umorzeniu z urzędu.
2. Postępowania nie wszczyna się, a wszczęte Sąd umarza po upływie 12 miesięcy od popełnienia przewinienia, za wyjątkiem wznowionych mocą uchwały Walnego Zjazdu Delegatów.
3. Umorzenie z powodu przeterminowania postępowania stanowi podstawę wniesienia przez strony zażalenia do najbliższego Walnego Zjazdu Delegatów za pośrednictwem Zarządu Związku w terminie 14 dni.
4. Walny Zjazd Delegatów rozpatrując zażalenie może podjąć uchwałę o:
 - 1) nadzwyczajnym wznowieniu postępowania określając termin jego zakończenia;
 - 2) odwołaniu z funkcji dotychczasowych członków Sądu Koleżeńskiego oraz wybrać nowy skład;
 - 3) zatwierdzić umorzenie postępowania.

§31.

1. Sąd może wymierzyć następujące kary:
 - 1) upomnienie;
 - 2) nagana;
 - 3) pozbawienie mandatu sprawowanej funkcji w organach Związku na okres 4 lat;
 - 4) pozbawienie tytułu honorowego członka (prezesa) Związku, Zrzeszenia, lub Koła Pszczelarzy;
 - 5) wykluczenia z członkostwa w Związku.
2. Zatarcie kary następuje po upływie terminów: upomnienia - 1 rok; nagany - 4 lata; pozbawienia mandatu (funkcji) - 8 lat; pozbawienia tytułu - bezterminowo; wykluczenia z członkostwa - 8 lat.
3. Szczegółową działalność Sądu Koleżeńskiego określa Regulamin Pracy Sądu uchwalony przez Walny Zjazd Delegatów.

§32.

1. Zarząd Związku składa się z prezesa oraz 6 - 8 członków, wybieranych przez Walny Zjazd Delegatów w trybie § 15 Statutu.
2. Zarząd Związku wybiera ze swojego składu:
 - 1) dwóch wiceprezesów
 - 2) sekretarza,
 - 3) skarbnika
 - 4) członków Zarządu.
3. Zmiana na stanowisku prezesa, skarbnika lub sekretarza wymaga komisyjnego przekazania majątku oraz dokumentacji. Komisję powołuje Zarząd Związku, którego członkowie obowiązki przyjmują w składzie: zdających i przyjmujących oraz członka Komisji Rewizyjnej wyznaczonego przez przewodniczącego.
4. Z przekazania majątku i dokumentacji sporządza się protokół w niezbędnej ilości egzemplarzy dla zainteresowanych stron. W przypadku odmowy udziału w Komisji zdających - przyjęcie następuje bez nich, spisem z natury, co odnotowuje się w protokole.
5. Posiedzenia Zarządu zwołuje prezes lub wiceprezes pełniący obowiązki prezesa, w miarę potrzeb jednakże nie rzadziej niż raz na kwartał.
6. W posiedzeniach Zarządu mają prawo uczestniczyć: przewodniczący Komisji Rewizyjnej i przewodniczący Sądu Koleżeńskiego albo wyznaczone przez nich osoby.

§33.

Do kompetencji i obowiązków Zarządu należy:

1. Kierowanie działalnością Związku zgodnie z postanowieniami statutu oraz uchwałami Walnego Zjazdu Delegatów i własnymi, w celu efektywnej realizacji zadań wymienionych w § 4 Statutu.
2. Zarządzanie majątkiem i funduszami w ramach planu finansowo-gospodarczego oraz prowadzenie obowiązującej ewidencji księgowej.
3. Zawieranie umów cywilno-prawnych, w tym zaciąganie zobowiązań Związku do wysokości kwoty:
 - 1) progowej dla stosowania postępowania przetargowego zgodnie z Ustawą o zamówieniach publicznych - mocą uchwały Zarządu Związku;

- 2) powyżej kwoty progowej dla stosowania postępowania przetargowego zgodnie z Ustawą o zamówieniach publicznych - na podstawie upoważnienia Walnego Zjazdu Delegatów wyrażonego w formie uchwały.
4. Planowanie przedsięwzięć i zadań oraz koordynacja i kontrola ich wykonawstwa przez poszczególne ogniwa Związku.
5. Podejmowanie uchwał o przyjęciu Organizacji Członkowskich do Związku oraz o wykluczeniu Organizacji Członkowskich ze Związku.
6. Rejestrowanie regulaminów pracy Kół pszczelarzy oraz zmian tychże regulaminów.
7. Nadawanie Sztandarów dla Organizacji Członkowskich.
8. Reprezentowanie Związku wobec członków Organizacji Członkowskich w tym przez prezesa oraz opiekunów poszczególnych ogniw związkowych zgodnie z regulaminem pracy Zarządu.
9. Zatrudnianie osób oraz przestrzeganie praw pracowniczych, a także uchwalanie Regulaminu Pracy biura Związku.
10. Nadzór nad pracą biura Związku.
11. Organizowanie oraz nadzór nad działalnością gospodarczą Związku.
12. Przygotowywanie Walnych Zjazdów Delegatów, w tym projektów uchwał.
13. Powoływanie w razie potrzeby komisji problemowych, uchwalanie regulaminów ich pracy oraz nadzór nad prowadzoną działalnością.
14. Przydzielanie, w miarę posiadanych środków, zapomóg pieniężnych członkom Związku w przypadkach ich trudnej sytuacji materialnej i losowej- do wysokości średniej krajowej płacy w ciągu roku.
15. Wyróżnianie zasłużonych dla pszczelarstwa i Związku na zasadach określonych w Regulaminie Wyróżniania.
16. Uchwalanie „Regulaminu Pracy Zarządu Związku”.
17. Współpraca z Komisją Rewizyjną i Sądem Koleżeńskim w realizacji statutowych obowiązków.
18. Wykonywanie innych zadań wynikających z rozwoju sytuacji w ramach statutowych uprawnień i obowiązującego prawa.

§34.

1. Zarząd działa kolegialnie, posiedzenia są protokołowane, a decyzje są podejmowane w formie uchwał.
2. W sprawach nie cierpiących zwłoki, a dotyczących tzw. zwykłego zarządu, prezes może działać bez uchwały, jednakże podjęte decyzje wymagają zatwierdzenia na najbliższym posiedzeniu Zarządu Związku.
3. Zarząd Związku za swoją działalność odpowiada przed Walnym Zjazdem Delegatów.
4. W przypadku nieudzielenia absolutorium Zarządowi, Walny Zjazd Delegatów Związku podejmuje uchwałę w sprawie wdrożenia działań naprawczych.

§35.

1. W strukturze organizacyjnej Związku, w miarę potrzeb, mogą być księża kapelani, tj. kapelan Związku oraz księża kapelani Organizacji Członkowskich, z głosem doradczym.
2. Kapelanów mianują i odwołują właściwe władze kościelne na wniosek poszczególnych Zarządów ogniw związkowych opracowywanych na podstawie stosownej uchwały Walnego Zgromadzenia Organizacji Związkowej. W trybie jak wyżej następuje odwołanie z funkcji księdza kapelana.
3. Zadaniem podstawowym kapelanów związkowych jest integrowanie środowisk pszczelarskich oraz wspieranie członków Związku w realizacji celów i zadań statutowych, a w szczególności: działań na rzecz ochrony środowiska naturalnego, popularyzacji roli i znaczenia pszczół w przyrodzie, promocji produktów pszczelich, oddziaływanie na przestrzeganie zasad etyki pszczelarskiej, wspieranie budowania autorytetu i prestiżu społecznego pszczelarzy, kształtowanie pozytywnych nastrojów członków, jak i pomoc w rozwiązywaniu ewentualnych konfliktów.

§36.

1. Pomocniczo w strukturze Związku mogą być członkowie wspierający tj. osoby fizyczne i prawne, które długoterminowo i systematycznie współpracują ze Związkiem w zakresie realizacji statutowych celów oraz zadań, w tym m.in. popularyzacji pszczół i pszczelarstwa, szerzeniu oświaty pszczelarskiej, apiterapii, lobbowania na rzecz interesów pszczelarzy, doradztwa, pomocy materialnej itd.

2. Status członka wspierającego nadaje Zarząd Związku na podstawie umowy o współpracy, co potwierdza dyplomem.
3. Członek wspierający uczestniczy w pracy Związku z głosem doradczym, może brać udział w uroczystościach związkowych, wyrażać swoje opinie, korzystać z uzgodnionej z Zarządem pomocy Związku.
4. Członkostwo wspierające wygasa wraz z wypowiedzeniem przez jedną ze stron umowy o współpracy.

§37.

Do reprezentowania Związku na zewnątrz upoważnieni są:

1. W sprawach przedstawicielskich - prezes Związku lub upoważniona przez niego osoba.
2. W sprawach tzw. zwykłego zarządu - dwóch członków Zarządu działających łącznie, w tym prezes lub skarbnik.
3. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych przekraczających zakres zwykłego zarządu wymagana jest uchwała Walnego Zjazdu Delegatów oraz podpisy dwóch członków Zarządu działających łącznie, w tym prezesa lub skarbnika.
4. Szczegółowe zasady działalności Zarządu określa „Regulamin Pracy Zarządu”.

§38.

1. Majątek Związku mogą stanowić: nieruchomości, ruchomości, akcje, udziały, środki pieniężne, papiery wartościowe.
2. Dochody Związku pochodzą:
 - 1) ze składek członkowskich;
 - 2) z działalności gospodarczej Związku;
 - 3) z darowizn, zapisów, dotacji, subwencji, spadków;
 - 4) ofiarności publicznej.
3. Przyjęcie darowizny, zapisu, dotacji, subwencji czy spadku nie może być uzależnione od spełnienia warunków sprzecznych z celami lub zadaniami Związku.
4. Składki członkowskie wpłacane na rzecz Związku nie podlegają zwrotowi.

§39.

1. Zarząd Związku do zabezpieczenia logistycznego działalności organów Związku organizuje biuro Związku zatrudniając pracowników według uchwalonego przez Zarząd etatu.
2. Biuro Związku podlega bezpośrednio prezesowi Związku.
3. Działalność biura Związku, w tym zadania i zakresy obowiązków pracowników, zasady wynagradzania określa „Regulamin Pracy Biura”, uchwalony przez Zarząd Związku.

§40.

1. Związek opiera swoją działalność głównie na społecznej pracy członków, którzy za zasługi mogą być wyróżniani odznaczeniami państwowymi, resortowymi, związkowymi, a także nagrodami rzeczowymi i pieniężnymi; zasady wyróżniania określa Regulamin Wyróżniania Związku.
2. Członkom Organów Związku przysługuje zwrot kosztów ponoszonych na działalność organizacji jak np.: kosztów podróży, delegacji, według zasad określonych przez Zarząd Związku.
3. Prezes Związku oraz inne osoby funkcyjne mogą wykonywać pracę na rzecz Związku w ramach umowy zlecenia bądź umowy o dzieło zawieranych na podstawie uchwał Zarządu.
4. Członkowie Organów Związku nie mogą łączyć pełnionych funkcji z zatrudnieniem na etacie biura Związku.

V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 41.

1. Statut niniejszy może być zmieniony uchwałą Walnego Zjazdu Delegatów podjętą 2/3 głosów oddanych przy obecności przynajmniej połowy uprawnionych do głosowania.
2. W razie braku frekwencji wymienionej w pkt.1 powzięcie uchwały w przedmiocie zmiany statutu może nastąpić dopiero na następnym Walnym Zejeździe Delegatów zwołanym nie wcześniej niż 30 dni i nie później niż 2 miesiące od poprzedniego

Walnego Zjazdu. Uchwały prawomocne na takim Zjeździe zapadają 2/3 głosów obecnych Delegatów.

3. Uchwały dotyczące zmiany statutu wymagają zatwierdzenia przez organ rejestrowy.

§ 42.

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały podjętej na nadzwyczajnym Walnym Zjeździe Delegatów wyłącznie w tym celu zwołanym, większością 2/3 głosów oddanych przy obecności co najmniej połowy Delegatów uprawnionych do głosowania. W razie braku wymaganej frekwencji zastosowanie mają postanowienia § 41 ust. 2 Statutu.
2. Rozwiązanie Związku ma również miejsce w przypadku wykreślenia z Krajowego Rejestru Sądowego.
3. W razie podjęcia uchwały o rozwiązaniu Związku następuje jego likwidacja przez Komisję likwidacyjną wybraną na Walnym Zjeździe Delegatów, który postanowił o rozwiązaniu.
4. O przeznaczeniu pozostałego majątku decyduje Walny Zjazd Delegatów lub sąd.

§ 43.

1. Do spraw nieuregulowanych niniejszym Statutem zastosowanie mają postanowienia Ustawy z 8 października 1982 r. o społeczno – zawodowych organizacjach rolników oraz inne obowiązujące przepisy.
2. Niniejszy Statutu staje się prawomocny z dniem uchwalenia.

Sekretarz Zjazdu

.....

Przewodniczący Zjazdu

.....

Wiceprzewodniczący Zjazdu

.....

